 В Лефортовский районный суд г. Москвы

                                                                                107120, г. Москва, Андроньевская пл., 5/9

                                                                                Истец: Смирнов Олег Петрович

                                                                                (адрес)

                                                                                Ответчик: ООО «Модуль»

                                                                                ИНН/КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                                                Юридический адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                                                Фактический адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

(о взыскании заработной платы)

                                                                                Цена иска: 81 691 рублей 28 копеек

Истец состоял в трудовых отношениях с ответчиком с \_\_ \_\_ \_\_\_\_ года по \_\_ \_\_ \_\_\_\_\_\_ года на основании трудового договора № \_\_\_ от \_\_ \_\_ \_\_\_\_ года (копия прилагается). Работал в должности менеджера по продажам. Согласно п. 5.8 трудового договора должностной оклад истца составлял 40 000 рублей.

01.05.2015 года трудовой договор № \_\_\_ расторгнут на основании ст. 80 ТК РФ – по собственному желанию (приказ № \_\_\_ от 01.05.2015 года).

В соответствии с ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата работнику выплачивается не реже 2 раз в месяц. Согласно коллективному соглашению, днями выплаты заработной платы установлены 25 и 10 числа каждого месяца (40% от оплаты труда за текущий месяц и окончательный расчет за предыдущий месяц соответственно).

В период с 10.02.2015 года по дату увольнения заработная плата истцу не выплачивалась.

В соответствии с положением ст. 140 ТК РФ при расторжении трудового договора все причитающиеся работнику суммы должны быть выплачены в день увольнения, либо не позднее следующего дня. 01.05.2015 – праздничный день, значит, заработная плата, включая задолженность, должна была быть выплачена в ближайший рабочий день, то есть не позднее 05.05.2015 года.

05.05.2015 года расчет произведен только за апрель 2015 года в сумме 40 000 рублей. Заработная плата за февраль – март 2015 года не выплачена.

30.05.2015 года в адрес ответчика направлено письменное требование о погашении задолженности по заработной плате (копия прилагается). Требования истца удовлетворены не были, ответчик обоснований задержки выплат не предоставил.

Таким образом, с 25.02.2015 по 01.05.2015 гг. ответчик не выплатил истцу заработную плату:

* февраль 2015 – 40 000 рублей;
* март 2015 – 40 000 рублей.

Всего не выплачено 80 000 рублей.

Статья 236 ТК РФ предусматривает материальную ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы в размере не менее 1/300 ставки рефинансирования, установленной ЦБ РФ на дату просрочки, за каждый день задержки, начиная с первого дня, следующего за днем выдачи заработной платы.

В соответствии с Указанием Банка России № 2873-У от 12.09.2012 года ставка рефинансирования ЦБ РФ составляет 8,25%. 1/300 от ставки составляет 0,027%.

Материальная ответственность ООО «Модуль» перед ответчиком по состоянию на дату подачи иска, то есть на 06.06.2015 года составляет:

16 000 (рублей) х 101 (дней) х 0,027% = 436,32 рубля (просрочка 101 день с 25.02.2015 года);

24 000 (рублей) х 88 (дней) х 0,027% = 570,24 рублей (просрочка 88 дней с 10.03.2015 года);

16 000 (рублей) х 73 (дня) х 0,027% = 315,36 рублей (просрочка 73 дня с 25.03.205 года);

24 000 (рублей) х 57 (дней) х 0,027% = 369,36 рублей (просрочка 57 дней с 10.04.2015 года).

436,32 + 570,24 + 315,36+369,36 = 1 691,28 рублей.

Таким образом, общая сумма задолженности ООО «Модуль» перед Смирновым О. П. составила 81 691 рубль 28 копеек.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 3 ГПК РФ,

ПРОШУ:

Взыскать с ответчика ООО «Модуль» в пользу истца Смирнова Олега Петровича задолженность по заработной плате за 2 месяца в сумме 80 000 рублей, а также материальную компенсацию в сумме 1 691 рубль 28 копеек, а всего – 81 691 рубль 28 копеек.

Приложения:

Копия искового заявления

Копия трудового договора № \_\_ от \_\_ \_\_ \_\_\_\_ года

Копия приказа об увольнении № \_\_ от \_\_ \_\_ \_\_\_\_ года

Справки формы 2-НДФЛ

Выписка из трудовой книжки