В Комиссию по трудовым спорам

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (*укажите наименование Вашего Работодателя,*

*а также организационно-правовую форму Работодателя.*

*Например, Профсоюз ООО «Ромашка»*)

 От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (ФИО обратившегося)

Адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(укажите Ваш адрес)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (контактные телефоны)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о нарушении работодателем трудового законодательства

Я, с \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года по \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года работал(-а) (работаю) в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*укажите полное наименование Вашего работодателя или его организационно правовую форму, например: Общество с ограниченной ответственностью «Ромашка»)* (далее – Работодатель) в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*укажите должность или должности, в которых вы работали за указанный период времени*). Копия трудового договора № \_\_\_ (*укажите номер договора – при его наличии - и его дату, по которому вы работали*) от \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года, копия трудовой книжки и приказа о назначении на должность прилагаются (*не забудьте приложить копии трудовой книжки и приказа о назначении на должность – при наличии – к заявлению*).

С \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года по \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года я находился (-лась) (*или нахожусь*) в отпуске по уходу за ребенком (копия свидетельства о рождении ребенка прилагаются – *приложите к заявлению указанные документы*).

С \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года и по настоящее время не смотря на мое письменное заявление от \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года (*не забудьте приложить к заявлению*) мне не было выплачено ежемесячное пособие по уходу за ребенком за \_\_\_ месяцев (*укажите количество месяцев, в течение которых не выплачивалось пособие*).

Задолженность Работодателя составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*укажите размер задолженности*) рублей. На момент обращения с заявлением в удовлетворении моих неоднократных требований Работодатель не предпринял каких-либо попыток погасить указанную задолженность.

 В нарушение требований статьи 256 ТК РФ мне не выплачена сумма ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

На основании вышеизложенного, в соответствии со статьей 382 ТК РФ прошу обязать Работодателя выплатить в мою пользу размер полагающихся мне выплат ежемесячных пособий за период с \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года по \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ (*укажите размер полагающихся вам выплат*).

 Приложение (*приложите к заявлению все имеющиеся документы по Вашему делу, перечислив их и кратко описав*):

 1. Копия трудового договора № \_\_\_ от \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года на \_\_ листах (*укажите количество листов договора*) в 1 экземпляре;

 2. Копия трудовой книжки на \_\_ (*укажите количество листов трудовой книжки*) листах в 1 экземпляре;

 3. Копия приказа о назначении на должность на \_\_ (*укажите количество листов трудовой книжки*) листах в 1 экземпляре;

 4. Копия свидетельства о рождении ребенка на \_\_ (*укажите количество листов*).

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)